

Vergadering: Commissievergadering 30-03-2021

Evaluatie beleid huisvesting arbeidsmigranten short stay 2019 (2021-022)

Nr.	Vraag:	Antwoord:
	Schriftelijke beantwoording vraag van: De heer W. Naus (fractie Lokaal Peel en Maas):	
1	Zijn er over de huisvesting van arbeidsmigranten vrij recent of in het verleden afspraken gemaakt met andere gemeenten uit de Regio Venlo ?	Er zijn geen afspraken gemaakt. Wel is er in de regio Noord-Limburg een regionale werkgroep huisvesting arbeidsmigranten waarin afstemming plaats vindt. Door deze werkgroep is er een bouwsteen voor huisvesting arbeidsmigranten opgesteld die als input dient voor het afzonderlijke beleid van de gemeenten.
2	Een bewoner uit Peel en Maas verhuurd zijn woning aan bv. 4 arbeidsmigranten, bij het verhuur voldoet deze eigenaar van deze woning aan alle regels die hiervoor gelden. Heeft deze verhuurder hier een vergunning voor nodig ?	Nee, het nieuwe beleid voorziet, anders dan nu, in een meldplicht. De eigenaar moet melden dat hij een woning kamersgewijs verhuurd. In de toekomst kan een vergunning nodig zijn indien blijkt dat in bepaalde delen van de gemeente door kamersgewijze verhuur de leefbaarheid in de straat onder druk komt te staan. De verhuurdersvergunning wordt landelijk in een wet verankerd met uniforme voorschriften.
3	Heeft de gemeente in beeld hoeveel particuliere woningbezitters hun woning hebben verhuurd aan arbeidsmigranten ?	Nee, dit is niet in beeld.
4	In een publicatie wordt gesproken over een toestroom van 6000 arbeidsmigranten in Peel en Maas in de komende jaren. Waar is dit aantal op gebaseerd ?	In het rapport van Decicio wordt voor het jaar 2030 een toekomstbeeld geschetst dat het aantal arbeidsmigranten voor Noord-Limburg toeneemt met 40.000. Voor onze gemeente zou dat ongeveer 6000 kunnen zijn, gebaseerd op de huidige demografische en economische ontwikkeling. De term “toestroom” komt niet uit het onderzoek. Alleen de herkomst van de werknemers wordt aangeduid.

5	De eis dat een huisvestingslocatie bij bedrijven voor minimaal 25% gebruikt wordt voor eigen personeel verhoogd naar 75%. Daarnaast mogen alleen lokaal gevestigde bedrijven huisvestingslocaties realiseren in Peel en Maas. Hoe wordt die 75% gecontroleerd en zijn er resultaten beschikbaar van de controles op de 25% die het eerst was ?	Initiatiefnemers onderbouwen de behoefte aan huisvesting voor hun werknemers in de ruimtelijke onderbouwing. De controle vindt plaats tijdens de reguliere controles van de voorschriften. Goed om de nuancering te vermelden dat het gaat om “75% gedurende tenminste 4 maanden per jaar”. In praktijk zien we dat met name agrarische bedrijven vaak uitsluitend voor eigen bedrijf huisvesten.
6	Waarop wordt "lokaal gevestigd" gebaseerd en over wat voor soort bedrijven hebben we het dan? Vallen uitzendbureaus ook onder deze lokaal gevestigde bedrijven? Moet de KvK inschrijving in de gemeente zijn of moet de bedrijfsvoering in de gemeente plaatsvinden ?	De bedrijfsvoering moet plaatsvinden in de gemeente Peel en Maas. 75% van de gehuisveste arbeidsmigranten is dus werkzaam voor de ondernemer die de huisvesting aanbiedt. Het betreft alle bedrijven die in P & M gevestigd zijn en werkgelegenheid bieden aan arbeidsmigranten. Er worden geen sectoren uitgesloten.
7	Hoever strekt de maatschappelijke verantwoordelijkheid in afstand tot de huisvestingslocatie ?	Dit is niet in een exacte afstand vastgelegd. Dit is ook afhankelijk van de situatie (onder andere infrastructuur en omliggende bebouwing voorzieningen) rondom de huisvestingslocatie. Het is een kwestie van maatwerk.
8	In brede zin draagt de huisvester bij aan de kwaliteit en leefbaarheid in de omgeving en het goede leven en werken van arbeidsmigranten op zijn huisvestingslocatie. Hoe dan? Is dit smart te maken ?	De ondernemer is verantwoordelijk voor zijn personeel en voor goed toezicht en beheer. Dat is in dit ruimtelijk beleid niet smart te maken. De koepels van werkgevers, uitzenders en vakbonden zullen MVO in de polder nader uitwerken, o.a. bij de certificering van huisvesting en de certificering van de uitzendbranche. Waar mogelijk haken wij aan of verwijzen wij naar regels of certificeringen die opgesteld worden.
9	De 3e pilot grootschalige opvang is dit Nieuwehof in Meijel, of een nog niet vergunde locatie ?	De Nieuwenhof is naast de locatie van Kafra naast de Mac Donalds de tweede pilot. Voor de derde pilot is nog geen concreet initiatief.
10	Hoe wordt het begrip invloedssfeer gedefinieerd bij het onderdeel bij voorkeur niet realiseren van grotere locaties >200 personen in de kernen Baarlo, Maasbree en Meijel ? Deze zouden wij graag specifiek onderbouwd zien.	In het nieuwe hoofdstuk 15 wordt het begrip “op de juiste plek” nader onderbouwd en vormgegeven. De invloedssfeer is niet concreet te definiëren. Deze is sterk afhankelijk van omgevingsfactoren van een potentiële locatie. Dit geldt overigens niet alleen voor meer dan 200 personen en is ook niet beperkt tot deze 3 kernen. De kernen Baarlo Maasbree en Meijel zijn in de stukken niet benoemd.

11	Zijn de SNF normen ook toe te passen op bestaande woningen in de kernen? Meer specifiek is er dan een voorschrift voor de afmeting van bijvoorbeeld een slaapkamer.	Ja, de SNF kent ook een norm voor huisvesting in woningen. De norm is openbaar en is te vinden op internet, (Versie 8.0, regulier SNF-register) Ons is niet bekend of er in Peel en Maas woningen zijn die gecertificeerd zijn of hieraan voldoen.
12	Bij het benoemde alternatief in het raadsvoorstel staat de volgende zin: Daarnaast staat het werkgevers en huisvesters afkomstig van buiten Peel & Maas dan vrij om zich hier te vestigen. Hoe wordt werkgevers in dit verband bedoeld en mogelijk ook richting het vernieuwde beleid want daar lees ik het woord werkgevers niet ?	Een werkgever is in dit geval een bedrijf/ondernemer die arbeidsmigranten in dienst heeft en hiervoor zelf de huisvesting regelt. Dit verloopt niet via tussenkomst van een huisvester.
13	Hoeven initiatiefnemers die al een aanvraag hebben indient conform het oude beleid, geen nieuwe aanvraag meer in te dienen? Er wordt dan automatisch getoetst op het nieuwe beleid ?	Alle aanvragen conform het oude beleid zijn afgehandeld. Tijdens het stopbeleid aangehouden en nieuwe aanvragen worden aan het nieuwe beleid getoetst.
14	Is er een overzicht van het aantal klachten voor locaties >40 en is er een overzicht beschikbaar van de inzet van politie bij deze initiatieven ? Dit graag als een percentage van melding van soortgelijke aard, niet direct relateerbaar aan huisvesting arbeidsmigranten.	In december 2019 is een uitgebreide analyse van de politie met u gedeeld. Het antwoord op uw vraag inzet politie is zonder aanvullend onderzoek niet beschikbaar. Het aantal klachten direct gerelateerd aan huisvesting is zeer gering. In 2020 circa 10 gevallen op een totaal van 590 klachten algemeen. Dat is ongeachte de grote van de locatie en waarvan er 3 gerelateerd zijn aan een huisvestingslocatie zonder vergunning.