



Initiatief voorstel:
“Ouderen coachen jongeren”

Steller: Hans Vaessen

“Ouderen coachen jongeren”.

Voorstel

“Ouderen coachen jongeren”.

Breng een jongere in contact met een oudere die deze jongere kan ondersteunen bij het invullen van zijn/haar toekomstperspectief.

Het begrip jongere moet ruim geïnterpreteerd worden. Het kan ook om een dertiger of veertiger gaan, die geholpen is bij coaching door een oudere.

Bij coaching kan het gaan om:

- De zoektocht naar de juiste baan.
- De zoektocht naar een juiste carrièreplanning.
- Het bespreken van “beren op de weg “ en hoe deze te omzeilen om doelen toch te bereiken.

Inleiding

Jongeren kunnen aan het begin van hun carrière wel wat hulp gebruiken. Ze hebben vaak geen zicht op wat ze willen en hun ouders zijn niet de eerste bij wie ze aankloppen om hulp of kunnen aankloppen. Daarnaast worden jongeren binnen het onderwijs steeds vroeger gedwongen een beroepskeuze te maken, zonder zich terdege te hebben georiënteerd. Het onderwijs kent wel al een vroegtijdige profielbepaling, maar dan nog worden (beroeps)keuzes onvoldoende doordacht met alle gevolgen van dien. Jongeren moeten hun weg nog zoeken en worstelen met de vraag wat ze willen. En als ze al weten wat ze willen, moeten ze ook nog weten hoe je daar kunt komen en welke investering van hun gevraagd wordt. Als zij uiteindelijk gekwalificeerd zijn, is dit vaak nog geen verzekering dat ze hier meteen een boterham mee kunnen verdienen. De maatschappij laat te vaak de jongeren aan zichzelf over. Zij moeten maar zien hoe ze er komen. Dat gaat vaak goed en bereiken ze na wat omwegen toch hun doel. Maar het gaat ook net zo vaak niet goed. In onze maatschappij heb je veel ouderen die na een leven van hard werken zich uit het werkproces mogen terugtrekken. Dat gaat niet zo maar. Ze hebben in hun werkzame leven op alle niveaus hun steentje bijgedragen en daar ook plezier aan beleefd. Ze hebben hierdoor een schat aan ervaring opgedaan. Met deze ervaring wordt nauwelijks iets gedaan. *Veel ouderen zijn graag bereid hun kennis, kunde en vaardigheden aan een ander over te dragen.*

Dit blijkt uit reeds succesvol lopende initiatieven die verderop in dit stuk deels worden vermeld, maar ook door een verkenning van steller zelf.

Doelstelling

Binnen onze eigen gemeenschap deze groepen, op wederzijdse vrijwillige basis bij elkaar brengen met het doel jongeren te ondersteunen bij het maken van een weloverwogen beroepskeuze, het vinden van een juiste baan, kortom bij het vinden van een *goed toekomstperspectief*. Ouderen kunnen - als coach - , hun ervaring en hun kennis bij deze jongeren neer leggen waardoor jongeren meer aandacht krijgen op de momenten dat begeleiding en het maken van keuzes cruciaal zijn.

Aan het succes van de jongere burger staat de oudere burger dus aan de basis.

Realisatie

Aan de hand van een smart geformuleerd projectplan dienen de contouren van dit project nader uitgewerkt te worden.

Er worden momenteel tal van initiatieven ondernomen om met de samenleving in dialoog te gaan over de gevolgen van vergrijzing, ontgroening en wat dit betekent voor onze gemeenschap en de individuele burger als deel van die gemeenschap. Wat dit betekent voor de leefbaarheid, de gevolgen voor voorzieningen en de rollen van overheidsinstituten. In deze dialoogsessies kan ook al meegenomen worden de inventarisatie bij met name ouderen, met de vraag of zij in dit concrete coachingsproject iets willen betekenen.

Ook in de contacten met de jongerenpopulatie via onderwijs, specifieke netwerken (www.pemmers.nl) ed. kan de behoefte inventarisatie worden meegenomen.

Om een en ander te realiseren dient (dienen):

1. Een werkgroep te worden opgesteld met hierin zowel ouderen als jongeren aangevuld met enkele beleidsambtenaren op deze terreinen die vervolgens acties zouden kunnen coördineren en uitwerken. (verdere aanscherping van het projectplan)
2. Vraag (ondersteuningsbehoefte jongeren) en aanbod (beschikbare ouderen met coachende vaardigheden en kennis op diverse terreinen) aan elkaar te worden gekoppeld. Het “hoe” dient nader in het projectplan te worden uitgewerkt.
3. Mogelijke partners zoals welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en verenigingen bij de realisatie te worden betrokken.

Argumenten

Deze vorm van coaching bestaan in feite al langer. Zie het project Utrechtse heuvelrug “Nu doorpakken”, de 55+ begeleiding door het UWV en Jobrotary.

De doelgroep is vrij breed. Het kan gaan om jonge ZZP-ers die aan het begin van hun carrière staan en graag geholpen willen worden door iemand die al een eigen bedrijf heeft gehad. Ook een allochtone jongere die zijn weg tracht te vinden en daarbij geholpen kan worden door een coach waarvan hij vindt dat deze hem/haar op weg kan helpen. In feite gaat het om mensen te helpen bij het verwezenlijken van hun idealen door ondersteuning te geven via een mentor of coach. (die mogelijk dezelfde idealen had en deze ook heeft weten te realiseren).

Randvoorwaarden

1. Het contact moet van twee kanten op vrijwillige basis gebeuren.
2. Het proces moet ondersteund en gefaciliteerd worden door de gemeente.
3. De coach moet over relevante ervaring en coachende vaardigheden beschikken. In het projectplan wordt verder uitgewerkt hoe dit te toetsen.
4. Het coachen is voor de jongere gratis.
5. De coach krijgt hooguit een kleine onkosten vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.
6. Een coach geeft zelf aan indien hij/zij vrij is voor een volgend coachingstraject.
7. Een coachingstraject moet in principe uitgevoerd worden over een afgebakende periode.
8. Het project dient tussentijds geëvalueerd te worden.

Eerste gedachten over het proces (in concept, definitieve vorm is afhankelijk van de aanbevelingen werkgroep)

1. De aanmelding. Een jongere geeft aan bij een loket dat hij/zij voor coaching in aanmerking wil komen
2. Op basis van een korte intake wordt bekeken welke coaches op dit onderdeel beschikbaar zijn.
3. Indien er meerdere coaches beschikbaar zijn, kan de jongere op basis van het profiel van de coach zelf, een keuze maken wie hem/haar ondersteunt.
4. De jongere stelt zijn eigen profiel op en geeft aan wat hij/zij van de coach verwacht.
5. Dit profiel wordt met foto naar de coach gestuurd.
6. Nadat de coach dit coachingstraject heeft geaccepteerd wordt er contact gelegd tussen deze beide en wordt een eerste afspraak gemaakt.
7. Inhoud, tijdpad en te verwachten eindresultaat worden besproken en in een soort logboek vastgelegd. Tussentijds wordt het coachingstraject tussen jongere en oudere en mogelijk een lid van de werkgroep geëvalueerd.
8. Indien een coachingstraject wordt beëindigd wordt er door de coach een klein overzicht gemaakt van de bereikte resultaten.

Financiën

De start van dit project vergt wat extra capaciteit van ambtenaren omdat zij dit proces mee moeten vormgeven en aanjagen in onze gemeenschap. Hoeveel capaciteit, door welke ambtenaar zal in het projectplan worden weergegeven.

Daarnaast zullen onkostenvergoedingen van de coaches en andere facilitaire kosten in beeld worden gebracht en zal bekeken moeten worden of hier additionele financiering voor noodzakelijk is.

Coaches op hun beurt dienen op onderdelen ook gecoacht te worden, al is het in de vorm van een intervisie. Kosten hieruit voorvloeiend zullen ook in beeld moeten worden gebracht. Het uitgangspunt is; het zo laag mogelijk houden van de kosten door dit initiatief te laten aansluiten bij de ontdekkingstocht naar andere initiatieven in het kader van “de wissels om”. Bij het daadwerkelijk operationeel maken is het niet te voorkomen dat kosten gemaakt worden. Bij succes zal deze investering echter in geen verhouding staan met het bereikte resultaat.

Communicatie

In het uit te werken projectplan zal ook aandacht moeten zijn voor de communicatie. *Het delen en uitdragen van successen kan meer ondersteuningsbehoeftige jongeren en coachende ouderen bij elkaar krijgen.*

Gevraagd besluit van de Raad

1. Vast te stellen om dit voorstel nader te laten uitwerken in een projectplan;
2. Vast te stellen dat binnen de termijn van drie tot zes maanden een werkgroep, waarin jongeren en ouderen verder concrete invulling gaan geven aan dit project, operationeel is .

Ondertekening

Namens het CDA
Hans Vaessen

Namens PVDA
Annie Primowees

Namens VVD
Hans Derks

Namens Lokaal Peel en Maas
Wie Naus